

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

ИНФОРМИРУЕТ

С 1 января 2014 года вступили в силу два Федеральных закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 421-ФЗ) и № 426-ФЗ от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ).

В рамках данных Федеральных законов внесены изменения следующие законодательные акты:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования;
- Об основах обязательного социального страхования;
- Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации;
- О трудовых пенсиях в Российской Федерации;
- О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- О социальной защите инвалидов в Российской Федерации;
- О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании;
- О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека.

Согласно статье 3 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов.

Специальной оценки подлежат все рабочие места, кроме:

- рабочих мест надомников;
- дистанционных работников;

- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателем – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями;
- необходимо отметить, что не проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов при условии, что данная процедура может создать угрозу для жизни работников, экспертов, проводящих специальную оценку условий труда (часть 9 статьи 12 Федерального закона №426-ФЗ).

Результаты специальной оценки условий труда применяются для (статья 7 Федерального закона № 246):

- разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работников;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- установления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;
- организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров в течение трудовой деятельности;
- оценке уровня профессиональных рисков;
- установления дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанности работодателя:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- предоставить необходимые документы организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда;
- письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда;
- предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

- реализовать мероприятия по улучшению условий труда.

Права и обязанности работника

- участвовать в проведение специальной оценки условий труда;
- обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда;
- обязан ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда.

Специальную оценку условий труда проводит независимая организация, обладающая необходимым измерительным оборудованием и аттестованными экспертами, имеющими сертификат (статьи 19, 20 Федерального закона № 426-ФЗ). При этом в состав комиссии предусматривает включение не только представителей работодателя, специалиста по охране труда, но и полноценное участие профсоюзов в проведении оценки условий труда (часть 2 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ), которые вправе требовать проведения внеплановой специальной оценки условий труда (часть 7 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ).

Если организация ранее провела аттестацию рабочего места, то ее результаты будут действительны в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, после чего необходимо будет проводить специальную оценку условий труда (часть 4 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ).

На основании главы 2 Федерального закона № 426-ФЗ порядок проведения специальной оценки условий труда условно можно разделить на пять этапов:

1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда (создание комиссии).
2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (идентификация – это сопоставление и установление имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществляется экспертом организации проводящей специальную оценку условий труда).
3. Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды.

Факторы, подлежащие исследованию при проведении специальной оценки условий труда установлены статьей 13 Федерального закона № 426-ФЗ:

- физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения, ионизирующие излучения, микроклимат (температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности));
- химические факторы (химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы – антибиотики);
- биологические факторы – микроорганизмы продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;
- тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника);
- напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Федеральным законом № 426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда упрощена процедура оценки некоторых факторов производственной среды и трудового процесса, например:

- при оценке напряженности трудового процесса: проводится оценка показателей, отнесенных к сенсорным нагрузкам и монотонности нагрузок за исключением длительности сосредоточенного наблюдения, размера объекта различения, наблюдения за экранами видеотерминалов, нагрузки на слуховой аппарат, также не оцениваются показатели интеллектуальных и эмоциональных нагрузок;
- при оценке тяжести трудового процесса: оцениваются показатели физической динамической нагрузки, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статические нагрузки, наклоны корпуса тела работника. При этом необходимо отметить, что оценка показателей тяжести трудового процесса, отраженная в Федеральном законе №426-ФЗ не соответствует оценке показателей тяжести трудового процесса, отраженной в Методике проведения специальной оценки условий труда (утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н и находящейся на регистрации в Минюсте России). Например, в Методику включена оценка таких показателей как: рабочая поза и перемещение в пространстве;
- при оценке микроклимата проводится оценка таких показателей как: температура воздуха, влажность воздуха, скорости движения воздуха и (или) тепловое излучение только в производственных помещениях и не учитываются показатели микроклимата на открытой территории;

- при оценке световой среды проводится оценка такого показателя как: освещенность рабочей поверхности - искусственного освещения и не оценивается наличие на рабочем месте естественного освещения, а также показатель пульсации световой среды - искусственного освещения;
- при оценке шума (эквивалентный уровень звука) установлены единые для всех рабочих мест и при выполнении всех видов работ предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука - 80дБА;
- при специальной оценке условий труда не оценивается содержание аэроионов в воздухе рабочей зоны.

Условия труда по степени вредности или опасности подразделяются на четыре класса, что определено статьей 14 Федерального закона № 426-ФЗ:

- оптимальные – 1 класс (это такие условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника);
- допустимые – 2 класс (это такие условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);
- вредные – 3 класс (это такие условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами) подразделяется на 4 степени (3.1, 3.2, 3.3, 3.4)
- опасные – 4 класс (это такие условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

4. Оформление результатов проведенной специальной оценки осуществляется в соответствии с требованиями статьи 5 Федерального закона № 426-ФЗ (сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда; перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка; карты специальной оценки; протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов; протоколы эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ); протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений;

сводная ведомость результатов специальной оценки; перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда).

5. Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет (часть 4 статьи 4 Федерального закона №426-ФЗ).

Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31.12.2013 г. действительны в течение всего срока их действия (5 лет).

Одним из новшеств в части оценки условий труда на рабочем месте стала норма о декларировании соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Данная процедура может быть применена в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены. При декларировании работодатель освобождается от необходимости проведения процедур по исследованию и измерению вредных и (или) опасных производственных факторов. Но при этом стоит отметить, что если на "задекларированном" рабочем месте работник получит профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов или увечье, в результате несчастного случая на производстве в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда. Декларация действительна в течение пяти лет, а по истечению данного периода может быть продлена на срок не более пяти лет. Процедура декларирования возложена на Государственную инспекцию труда (статья 11 Федерального закона № 426-ФЗ).

Работодатель не позднее тридцати календарных дней со дня завершения проведения специальной оценки условий труда должен организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки под роспись и на своем официальном сайте опубликовать сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов условий и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников (части 5 и 6 статьи 15 Федерального закона №426-ФЗ).

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ в случаях:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получения предписания Государственной инспекции труда;
- изменения технологического процесса;
- изменения состава применяемого сырья и (или) материалов;
- изменение применяемых средств индивидуальной защиты;
- происшедшего несчастного случая на производстве;
- наличия мотивированного предложения профсоюза.

Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеуказанных случаев.

Ответственность работодателя за нарушения в области охраны труда с 1 января 2015 года значительно измениться (статьи 5 и 11 Федерального закона № 421-ФЗ)

Кодекс об административных правонарушениях:

до 31.12.2013 г.

с 01.01.2015 г.

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

– на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа:

– на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

– на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

6. - на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Статья 5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных

правовых актах Российской Федерации влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

– на должностных лиц от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. допуск работников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;

– на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или

дисквалификация на срок от одного до трех лет;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 14.54 Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

- на должностное лицо в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на юридических лиц – в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 19.5 дополнена частью 23

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет наложение административного штрафа:

- в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификация на срок от

одного года до трех лет;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Уголовный кодекс

до 31.12.2013 г.

с 01.01.2014 г.

Статья 143 Нарушение правил охраны труда

Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 143 Нарушение требований охраны труда

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- штрафом в размере до 400 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев,

- либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов,

- либо исправительными работами на срок до двух лет,

- либо принудительными работами на срок до одного года,

- либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

Деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается:

- принудительными работами на срок до четырех лет,

- либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц наказывается:

- принудительными работами на срок до пяти лет,

- либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такого.

Дополнительные страховые тарифы

Положениями Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» установлен перечень лиц, которым трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста 60 лет - для мужчин, 55 лет - для женщин.

С 1 января 2013 года внесены изменения в статью 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», согласно которым работодатели обязаны перечислять в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой части трудовой пенсии таких работников дополнительные страховые взносы по следующим тарифам:

Списки производств, работ, профессий должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	2013 год	2014 год	2015 год и далее
Список № 1	4 %	6 %	9 %
Список №2 и «малые списки»	2 %	4 %	6 %

Дополнительные страховые взносы уплачиваются без учета предельной величины базы для начисления страховых взносов, которая определена Федеральным законом № 173-ФЗ. Другими словами, их необходимо перечислять по указанным тарифам независимо от того, превысила ли база по страховым взносам предельную величину, установленную на соответствующий год.

Следует отметить, что Федеральным законом от 24.07.2009г. № 212-ФЗ установлена возможность освобождения плательщиков от уплаты указанных дополнительных страховых взносов. От уплаты страховых взносов может быть освобождено рабочее место, условия труда на котором по итогам специальной

оценки условий труда признаны оптимальными или допустимыми.

Размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда

№ п/п	Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
1	опасный	4	8,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
2	вредный	3.4.	7,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
3		3.3.	6,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
4		3.2.	4,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
5		3.1.	2,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
6	допустимый	2	0,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
7	оптимальный	1	0,0 процента – солидарная часть тарифа страховых взносов

При наличии условий труда на рабочих местах соответствующих 1 и 2 классам – работодатель освобождается от уплаты дополнительных страховых тарифов.

В настоящее время утверждены и находятся на регистрации в Минюсте России следующие нормативно-правовые акты:

➤ Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению, утверждена приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

➤ Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технические требования к нему, инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утверждены Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 32н.

➤ О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утверждены приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н.

➤ 12 февраля 2014 года утвержден приказ Минтруда России № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (Данный документ не требует регистрации в Минюсте России).

Разрабатываются и проходят согласование:

➤ Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. N 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

➤ Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

➤ Постановление Правительства от 30.05.2012г. № 524 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

➤ Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

➤ Постановление Правительства РФ от 29.03.2002 № 188"Об утверждении списков производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на меры социальной поддержки".

➤ 6. Постановление Правительства РФ от 18.05.2011 № 394"Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией".

➤ Постановление Правительства РФ от 10.03.1999 № 263"Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте".

Минтруд России уже приступил к разработке проектов нормативных правовых актов, необходимых для реализации законопроектов. В настоящее время с целью проведения оценки регулирующего воздействия на Едином

портале раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения (сайт www.regulation.gov.ru) размещены:

➤ проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»;

➤ проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

➤ проект постановления Правительства Российской Федерации «О Порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулированию»;

➤ проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

➤ проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

➤ проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты».

Принятие пакета новых нормативно-правовых актов в области охраны и условий труда для работодателя в ближайшее время будет переходным периодом не только от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда, но и в дальнейшем предоставлении гарантий и компенсаций, а также в экономическом развитии организации.

Информация подготовлена на 21.02.2014